

1. Waar word je enthousiast van of wat vind je mooi in je eigen gemeente?

enthousiast!

BLAUW Immanuëlkerk	ROZE Ontmoetingskerk	GROEN De Rank
Samenwerking, gemeente zijn <i>Samen!</i>	Ontmoeting Persoonlijke gesprekken geloofsgesprek	De laagdrempeligheid van de kerk waarmee je de diversiteit aan mensen ziet die in de kerk komen. De activiteiten die worden georganiseerd om mensen in contact te laten komen met het geloof en de liefde van God
Samen het werk doen!!	Onderlinge betrokkenheid	Een gemeente die eerlijk en open kijkt naar christen-zijn in deze tijd
Aandacht voor elkaar	Activiteiten Diversiteit in diensten	De diversiteit van de diensten. Goede mix van oud en jong
Familie gevoel, saamhorigheid	Saamhorigheid delen Met elkaar genieten van een fijne viering	Geloofsgroei- een plaats waar ik God ontmoet. Gastvrijheid-vriendschap-actieve gemeente-saamhorigheid-betrokkenheid
Goede kerkmuziek <i>omzien...</i>	Mensen willen wat voor elkaar doen. Allen moet het niet teveel tijd kosten	Van het aantal kinderen en jongeren in de gemeente Van het enthousiasme bij het organiseren van projecten/activiteiten buiten de aula v.d. school (expeditie Bethlehem, Huis van Hoop, poffertjes met ichthus...) Van samenkomst op zondag met "degelijk" bijbelonderricht Van een enthousiaste club vrijwilligers die zich steeds maar weer inzetten
De saamhorigheid en de zorg voor de ander	Een lied, een tekst, een gesprek	Saamhorigheid-oog voor elkaar Groeïende gemeente
<ul style="list-style-type: none"> - Mooie vieringen - Omzien naar elkaar - samenwerking 	Dat de gemeente een <u>doe</u> gemeente is Gemeenteleden die voor elkaar klaar staan	brede leeftijdsopbouw geeft diversiteit (van jong tot oud) goede vriendschappen, saamhorigheid Regelmatig ontstaan nieuwe ideeën om naar buiten te treden (evangelisatie) Verkondiging van het woord, diepgang in de prediking
<ul style="list-style-type: none"> - het omkijken naar elkaar - de 'stille week' - de openheid - tolerantie 	Van dingen doen tot opbouw van de gemeente (<u>breed</u>)	Focus op de inhoud i.p.v. de vorm Vrije vormen, ruimte voor verandering en evangelisch-confessioneel qua inhoud
-		Gemeentezijn met jong tot oud Laagdrempelig (aula)
Samenwerking 't kennen van elkaar	<u>Diversiteit</u> in kerkdiensten	Toch proberen met 3 wijkgemeenten een te zijn Uitdragen via acties zoals kerst=feest- huis van hoop e.d.
Omzien naar elkaar		Enthousiasme Betrokkenheid Afwisseling in diensten Diversiteit Toepasbaarheid boodschap
		Enthousiasme, omzien naar elkaar, warme gemeente, creativiteit bij uitvoering van nieuwe ideeën, ruimte voor elkaars ideeën
		Saamhorigheid, veelheid aan activiteiten, enthousiasme, betrokkenheid.
		Een prediking waarvan je de liefde van Christus voelbaar en hoorbaar is. De gemeenschapszin en meeleven met elkaar word ik enthousiast van en vind ik mooi

2. Wat zou volgens jou het belangrijkste doel moeten zijn van dit proces?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Afgewogen keuze wordt gemaakt	Groeien in geloof Eenheid in Christus Respect en acceptatie van verschillende belevingen Ruimte voor diverse vormen	Dat ieder gemeentelid zich thuis voelt binnen zijn gemeente
Rust creëren en weer voor jaren een goede locatie	Het samen op weg	Multifunctioneel gebouw waar kerk een onderdeel van is
IK en OK samen meer gericht op toekomst Meer contact Ik/Ok en de Rank	Dat wij met elkaar een bloeiende gemeente worden	Dat we als Rank een plek krijgen middenin de gemeente die herkenbaar en toegankelijk is voor iedereen.
Samen één kerkfamilie	Duidelijkheid wat er gaat gebeuren met de kerken en de gemeente	Verantwoord plan van aanpak voor PGW met draagvlak Daarbij goed op de hoogte zijn van visie van de andere kerken in Waddinxveen
Openstaan voor de geloofsovertuigingen van de andere 2 gemeentes	Visie voor de gemeente	Visie op onderdak van 'de Rank' in de komende 3 jaar
Onderbouwende keuzes maken voor een toekomstbestendige PGW	Samengaan IN-ON (ook los van dit proces/ Toenadering met de Rank Up to date gebouw	Dat er een thuis is voor elke wijkgemeente waar de liefde van God aanwezig is. Dat dit besluit met wijsheid wordt genomen en we elkaar met liefde
Zo snel mogelijk duidelijkheid v.w.b. het toekomstige gebouw komen	Samengaan(werking) tussen de drie wijkgemeentes	Komen tot kerkgebouw passend bij de Rank
Gebouwkeuze en goed samengaan	Een gemeente klaar voor de toekomst in het juiste gebouw. Financieel gezond en verantwoord Pastoraal sterk Zo veel mogelijk met elkaar achter de keuze/beslissing kunnen staan van het kerkgebouw	Een gebouw waar iedereen zich prettig voelt en verdeeld over Waddinxveen
Een gemeente met uitstraling, die er staat, een mening heeft, waar iedereen welkom is	met elkaar	Toekomstgerichte huisvesting met draagvlak vanuit de wijkgemeente
ECHT SAMENGAAN VAN VERSCHILLENDE GEMEENTEN	bloeien	Het dichterbij elkaar komen van de 3 wijkgemeentes
Levende gemeente die een thuis is voor veel mensen		a Een nieuw multifunctioneel kerkgebouw voor de 3(2) wijkgemeentes b Het eindelijk samengaan van Ik en Ok
Een "nieuw" gebouw, multifunctioneel moderne uitstraling naar buiten Samen verder gaan.		Dat er een einde komt aan allerlei (soms jarenlange) discussies, speculaties. Dat de knoop wordt doorgemaakt en er weer opbouwend te werk/ter kerk gegaan kan worden
		Een herkenbare plek creëren waar christenen bij elkaar komen
		Een gebouw waar mensen enthousiast voor worden en geloof krijgen voor de toekomst

snel samen
onderbond verder

Een gebouw waar iedereen zich prettig voelt en verdeeld over Waddinxveen

3. Wat zijn volgens jou de belangrijkste thema's in dit proces?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Waar staan we voor oftewel waar gaan we voor oftewel wat is onze identiteit? *Als Ik/Ok én als PGW	Denken naar toekomst Niet blijven steken in verleden. Bezinning op doel van Christus met zijn gemeente	Wensenpakket per wijk inventariseren Onderbouwde toekomst visie demografisch, Dus hoe ziet de kerk er over 10-15 jaar uit? Financiële plaatjes iz haalbaarheid
Luisteren naar gemeenteleden en binnen de beschikbare middelen een nieuw thuis maken	Visie op gemeente zijn Heldere gebouwenanalyse Financieel in een jaren perspectief	Op weg naar 2015 en verder
Keuze voor goede huisvesting voor de gehele PGW Onderbouwing van de mogelijke keuzes Proces van samenvoeging Ik/Ok ondersteunen	Snelle stappen in samengaan Ik/Ok. Maar ook meer betrokkenheid Rank. Mijn gevoel is dat het nu geen eenheid is maar Ik/Ok tegenover Rank	eensgezindheid <i>divers vnt. praktisch</i>
Geloof/kerk zijn in de toekomst Kerk zijn voor jong en oud	Het elkaar aanvoelen Begrip voor elkaar	Hoe willen we gemeente zijn in de toekomst Welk gebouw past daat het beste bij
Openheid en eerlijkheid <i>zorgvuldig</i>	Inzicht in: Toekomstverwachting (fin.demogr.) Meningen en wensen	Hoe willen we gemeente zij en wat is daarvoor praktisch. Hoe zij we christen in ons doen en laten en wat stralen we uit naar de omgeving/buiten
Keuzes aanvaarden van elkaar, geen tweespalt-vorming goed overleg <i>eerlijk</i>	Gebouw Het delen van elkaars mening	Vertrouwen naar elkaar en in elkaar Saamhorigheid omdat we dit (soms pijnlijke) proces samen door moeten en omdat we samen verder moeten/gaan
Samengaan Ik-Ok Meer samenwerking Ik-Ok en Rank Huisvesting voor nu en de toekomst voor beiden	<i>visie op toekomst</i>	Geloof in toekomst PGW Samen zonder kleurverlies Financieel gezond
Hoe en op welke manier...		Samengaan/gezamenlijk doel blik naar de toekomst
Geen idee		Gesprek met elkaar Openstaan van ideeën
Communicatie Integratie Huisvesting		Doelen Rank Soorten diensten/activiteiten in geen gebouw wenselijk zijn Een thuis creëren
Zorgvuldigheid Zoveel mogelijk mensen betrekken bij keuzen (gemeentebreed)		De juiste ruimtes op de juiste plek: Ruimte voor (kinder) clubs waar spullen kunnen blijven liggen of makkelijk opgeborgen kunnen worden, een keuken waar ook ruimte is voor samenkomen (eten met elkaar etc.)
Overleg met gemeente zorgvuldigheid		Saamhorigheid
		Samengaan Ik en Ok Welke functionaliteiten heeft een kerkgebouw nodig. Toekomstgericht vastgoed.

4. Met welke gevoeligheden moeten we rekening houden?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Het feit dat mensen wellicht hun vertrouwde omgeving moeten verlaten	Ik denk juist dat gevoeligheden losgelaten moeten worden. Daarmee komen we er niet. Praktisch kijken welke kerk het bruikbaarste is.	Verschillen in identiteit Historisch gevoel bij gebouwen
Degenen die bij het opstarten van "hun" kerk betrokken werden	Teleurstellingen uit het verleden bij Ik-Ok Verschillen in culturen Liefde voor het "eigen" gebouw	Angst voor kleurverlies Veel mensen houden van een niet-kerkgebouw
De geloofsovertuigingen die in de andere kerken aan de orde zijn	Met de verschillen in elkaar gewoonten <i>idem</i>	Verschillende opvattingen Veel oudere mensen Maar ook zeker de jongeren Identiteit behouden
Vastgeroeste gewoontes er moet "theologische" uitleg komen over verschillende "rites"	Die zullen er zijn en daarover moet doorgevraagd worden. Waarom? Hoe ziet u dan de oplossing?	Wijken Ok en Ik hebben andere "kleur" dan Rank Dit is niet zomaar samen te voegen
Niet <u>over</u> elkaar maar <u>met</u> elkaar communiceren Als je een verschillende mening hebt er voor waken dat het niet <u>persoonlijk</u> wordt.	Er zijn veel mensen met een sterke voorkeur voor een gebouw	Het indelen van het liturgisch gedeelte Verschil van voorgangers <i>idem</i>
Alle meningen Draagvlak rekening houden	Iedereen in de gelegenheid stellen zijn mening te geven	Diversiteit in gemeente
Elk "proces" heeft tijd nodig, begrip voor gang van zaken en mensen die zich daarvoor inzetten	Met gemeenteleden veel praten met elkaar en naar elkaar luisteren	Nu zijn er veel vrijwilligers nodig om wekelijks de kerkzaal op te bouwen. Dat vraagt veel maar geeft ook veel. Afhankelijk van de uitkomst van dit proces moet met beide aspecten rekening worden gehouden.
Eerst luisteren maar na x-periode besluiten nemen	Geschiedenis Leeftijd gemeenteleden Gebouwen voorkeur Praktisch gebruik haalbaar Burgerlijke gemeente breed	De emotie van de mensen/gemeenteleden maar hier zo goed mogelijk doorheen prikken en tot een middenweg uitkomen
Verschillende groepen en visies binnen pgw		Verschil in geloofsbelevingen en tradities Mensen die gehecht zijn en al jaren kerken in een gebouw!
geen <i>luisteren begrip verschillen verleden</i>		a De inzet en financiële offers welke oudere gemeenteleden in het verleden gebracht hebben om de Ontmoetingskerk en de Immanuëlkerk te realiseren. b De emotionele binding die mensen met een gebouw hebben. Trouwen/kinderen dopen...
De persoonlijke emoties met respect benaderen		Verschil in geloofsvisie tussen Ik/Ok enerzijds - Traditioneel middenort- en de Rank anderzijds - charismatisch/bewogen/evangelische inslag-
Mensen die hun gebouw niet kwijt willen/vanuit begraven willen worden De emoties Pijnpunten uit het verleden		Sentiment Verliezen van leden omdat 'hun' kerk sluit. Emoties over het eigenhandig hebben geïnvesteerd/gebouwd in/aan een kerk Verschil Ok/ik op liturgisch vlak Als "Ranker" minder emoties bij een gebouw
		Persoonlijke emotie Bestemmingsplannen Bouwvergunning-omgevingsvergunning gemeente
		Emotionele binding met de gebouwen

5 Wie wil je in dit proces betrekken? Waarom? En hoe?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Alle gemeenteleden mening vragen Tijdig informeren Waarom? Om draagvlak zo groot mogelijk te maken	Zoveel mogelijk mensen die betrokkenheid tonen Waarom? Draagvlak creëren. Hoe? Communiceren bevragen Aandacht in reguliere (kerk)diensten	God, zonder Hem kunnen we niet In Gebed en door te lezen in zijn woord <i>Gods, hele gemeente andere kerken.</i>
Zoals aangegeven met nadruk op <u>alle</u> gemeenteleden? Uitdaging: hoe mobiliseer je de "zwijgers?"	De gemmenteleden Om het zo breed mogelijk gedragen te laten zijn	HG Baptisten HHR Extra mogelijkheden voor plek in Triangel
De hele gemeente, ook zij die 's avonds de deur niet meer uitkomen Ook de jeugd die er is! Ook al komen ze (nu) niet naar de kerk of juist nu niet omdat de gemeente niet past.	De hele gemeente. Gaaf om dragen lich. Goede info.	Verschillende leeftijdsgroepen in de kerk Vaak andere wensen en inzichten Persoonlijk benaderen en gemeenteavond
De predikanten omdat zij de gemeente heel goed kennen.	CHG Andere kerken Overheid	Andere kerkelijk gemeenten Burgerlijke gemeente Om breder de mogelijkheden te verkennen voor een gebouw
Zoveel mogelijk gemeenteleden Bijv. emailadres waar vragen/opmerkingen naar toe gestuurd kunnen worden	Gemeenteleden Ambtsdragers en een ieder die zich hierbij aangesproken voelt	a Alle gemeenteleden erbij betrekken b zonder dat draagvlak wordt het niets c Informeren, mee laten denken, ideeën laten aandragen
Iedereen... voor draagvlak		De gemeente gemeenteavonden
Betrokken gemeenteleden die specifieke expertise hebben en <u>open</u> kunnen meedenken	<i>hele gemeente</i>	Gemeenteleden Andere kerken in Waddinxveen Gemeente Waddinxveen Voedselbank Omdat je dan beter weet wat de wensen zijn
Pastores	<i>↓</i>	Ligt aan de uitslag Meerdere kerken
Kerkenraadsleden Deskundige adviseurs	<i>draagvlak</i>	Alle gemeenteleden Meer draagvlak Transparante informatie zodat niemand kan zeggen 'niet/nooit' gehoord.
Via de projectstructuur de hele gemeente		Iedereen zoals aangegeven in de presentatie Aangevuld met: Andere kerken in deze gemeente
Gemeenteleden die zich hiervoor willen inzetten Kennis van zaken Kerkelijke structuur in de gaten houden		De gemeente moet betrokken zijn, anders geen draagvlak.
De "jeugd" zij zijn de toekomst Meedoen in een werkgroep		Gemeenteleden van alle leeftijden, vooral ook jeugd. Dat is onze toekomst toch? Gemeenteavonden en nieuwsbrieven.

*hele gemeente
→ draagvlak.*

6. Welke verantwoordelijkheid zie je voor jezelf (als ambtsdrager) in dit proces?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Verbinden communiceren + Het benadrukken van een focus op de toekomst	Daar waar nodig is en op momenten en met activiteiten waar ik blij en enthousiast voor word aansluitend bij mijn talenten	Ondersteuning van de wijk-werkgroep
(Geen ambtsdrager) Luisteren en sturen	Met goed luisteren naar de gemeente leden Positieve inzet	Meedenken Actieve betrokkenheid
Een doorgeefluik zijn en evt. uitleg geven. Dus zo de gemeente er(mee) in te betrekken	Als kerkrentmeester mee luisteren en als nodig advies geven.	Deelnemen projectteam
Luisterend Verbindend Maar ook met daadkracht	Lid AK, dus eindverantw.	Dat ik de gemeente mag dienen in deze taak en mag luistern en vertegenwoordiger zijn van de kerk
Luisterend naar de gemeente proberen een doordachte beslissing te nemen	Tja, wel een grote	Proces volgen, toesten, waar nodig input leveren
Communicatie naar de gemeenten moet optimaal zijn	Als ambtsdrager positief zijn en blijven in dit proces, naar gemeenteleden toe.	Als jeugdoudering proberen e.e.a. te vertalen naar de jeugd.
?	Positief ingesteld Vooral doorgaan en niet tegenlaten houden door negativiteit!!	In positieve zin meedenken in het proces
Proces goed aansturen vanuit Ak Meedenken aan oplossingen		Ondersteunende taken in het CvK
Zo optimaal mogelijk de gevoeligheden overbrengen en rekening proberen te houden met wensen en verlangens	<i>Luisteren en positief zijn!</i>	Daar waar nodig en wat ik kán delen van me persoonlijke droom
Geen		Begrip aan andersdenkende
Meelevend enthousiasmeren		Lid AK –“eigenaar” en diaken—letterlijk ruimte voor diaconale activiteiten
Proberen goede onderlinge contacten te houden, nogmaals, begrip voor elkaar, vertrouwen op goede samenwerking.		Met gemeenteleden in gesprek wat zij willen-ideeën
<i>verbinden, luisteren</i>		Buiten mijn eigen ideeën en wensen luisteren naar de ideeën en wensen van anderen binnen de eigen wijkgemeente en deze ideeën en wensen ook meenemen in het proces
		Meedenken en mensen om mij heen ook stimuleren dit te doen

actief meedoen..

7.Hoe kunnen we volgens jou het beste communiceren?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
De aanpak op papier ziet er goed uit; alert zijn op signalen die wijzen op mensen die zich niet gehoord voelen.	Verslagen via mails en de gemeente via nieuwsbrief en kerkblad	a kerkblad b nieuwsbrieven c gemeenteavonden
Via meerdere kanalen Gesprek(!)- gemeenteavonden - Doelgroepen Kerkblad nieuwsbrieven	Multimediaal Mondeling Schriftelijk: Kompas Website Nieuwsbrief Zondagsbrief	Informatieavonden en nieuwsbrieven
Korte lijnen/nieuwsbrief Kompas/gemeenteavonden	Infobrief vind ik een goede Gesprekken na de dienst	Veel mogelijk (via ...dia)
-nieuwsbrieven - kompas - gemeenteavonden	Kerkblad Gespreksavonden nieuwsbrief	Kompas Aparte brief die in kerk uitgedeeld wordt
Via een nieuwsbrief die bij alle gemeenteleden komt en niet alleen uitgedeeld in de kerk	Zo breed en duidelijk mogelijk Kompas Info (zondags)brief Thema in ordeinst Vervolgstap(pen)doorgeven Pijn benoemen	Via nieuwsbrieven en periodieke toelichting in de kerkenraad
Nieuwsbrief Kompas(kerkblad)	Open, eerlijk en korte lijntjes	Nieuwsbrief mail
"Bijpraatvergadering" Zondagsbrief, persoon waar dringende vragen aan gesteld kunnen worden en evt. doorgespeeld worden.	Informatie na een kerkdienst Extra nieuwsbrief Kerkblad gemeenteavond	Via zondagsbrief Kompas Kanselboodschap Beamers gemeenteavonden
Regelmatig openbaar maken van de vorderingen en duidelijk maken dat er een eindpunt is	<i>divers</i>	Regelmatig een nieuwsbrief uitdelen
Nieuwsbrief uitdelen +website Inloop mogelijkheid na kerkdienst voor vragen	<i>'gesprek'</i>	Korte sessies na de zondagochtenddienst om gemeenteleden te informeren
Mail Avonden-Gemeente 'Zondagsbrief'		Via het plan van aanpak
Persoonlijk <i>'brief'</i>		Zoals voorgesteld: Via kerkblad, zondagsbrief en infobrieven. Ook als niet veel te meden is, is het goed wel iets melden (bijv.: dit hebben we gedaan, maar er is nog niets besloten)
<i>zwagers en niet-actieven</i>		Zondagsbrief Website Gemeenteavond Beamer onder collecte
<i>contactpersoon</i>		1 nieuwsbrief(vensterrekken bij zondagsdiensten) kompas
		Volgens het schema Werkgroep -projectgroep gemeente AK bij grote besluiten (zie post-it vraag 7)
		<i>'brief'</i>

8. Heb je nog een idee over of voor het logo? Denk ook aan stijl, uitstraling etc.

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Uitgaand van het idee dat het proces van korte duur is, niet teveel tijd aan besteden.	Nee, niet teveel tijd en geld in steken!	Logo is duidelijk
Prima logo. Op dit moment zo laten.	Logo is minst belangrijk, Vindt dit prima zo	Iets sprekendere kleuren
Wat duidelijker, herkenbaar	Een beetje strakker, schilderij Nellie Geluk	Logo is voor mij niet belangrijk
Nee, helaas.	Stilistisch is dit zwak kan beter! Abstracter uitvoeren.	Prima zo
1 gebouw/kerk met drie pijlen erin en 1 eruit	Mooi logo. Misschien nog iets duidelijker aantonen dat het om kerkgebouwen gaat bv 'kruis' en de rank aan de rechterzijde of omhoog of naar binnen te draaien. Anders lijkt het of hij wegstijgt.	
Toren iets duidelijker tekenen		Als het dan toch torens moeten zijn dan iets laten uitsteken boven groene lijn met bv. een klok in de toren. Nu lijkt het op een deur en een te koop bord.
Nog niet. Misschien later		Mijn idee minst belangrijk in het proces Wim Overigens vind ik het huidige logo niet mooi ik herken Ik en Ok hier niet in De Rank heeft een logo, dit misschien integreren
Een logo moet spreken zijn. Dus zonder uitleg weet je waar het over gaat. Nu zie ik Links: een bord te koop Esdoornblaadjes (vakantie canada) een weg! Een blok aan het been		Niet te ingewikkeld
Iets doen met Rank, Immanuël en Ontmoeting als begrip		Heeft een frisse stijl en als je weet wat het voorstelt (uitleg) ook duidelijk. Maar de uitleg weet "men" niet. Toren wat duidelijker in beeld. Verbindende rank is mooi.
Nee		Die groene draad is mooi maar erg dun. Gezien het aantal kerkgangers!
Wat 'sprankelender'		
Tekeningetje, zie post it		

9. Heb je nog zaken die nog niet aan de orde zijn gekomen en die je wel kwijt zou willen?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
Nadrukkelijk onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om 1 kerkgebouw te hebben voor Ik/Ok én de Rank	<u>Gebedstijd</u> (groep) gericht op dit proces	Op dit moment niet
Samenwerking Ik/Ok + Rank	Nee, op dit moment niet	Op dit moment niet Psalm 127
Op dit moment niet	Nee, lijkt me behoorlijk compleet	Nee
Nee	N.v.t. alles helder en duidelijk uitgelegd	Hoe staat het met meerdere kerken in één kerkgebouw met een centrale hal!!!
Tot op heden niet, Maar de kennis is nog te beperkt		Het parallel lopen van coöperatieplannen. Voor zover mogelijk bij Gemeente Waddinxveen (burgerlijk)
Minimaal 1 vrouw in het projectteam!!		
Vrouw in P.T.		
Nu nog niet		
Nee		

vrouw!
3/1 kap.

10. Wat is jouw verlangen voor de (wijk)gemeente en voor dit proces?

B Immanuëlkerk	R Ontmoetingskerk	G De Rank
We worden ons meer bewust van onze identiteit en leren over de muren v/d IK kijken	Na dit proces een bloeiende IK/Ok gemeente in de mooi kerkgebouw. En ook betere samenwerking met de Rank	Zie vraag 1 Multifunctioneel centrum
Bruisende gemeente waar "iedereen" zich thuis voelt	Snelheid voordat de Titanic gezonken is. Niet alleen gebouw, maar bereidheid te denken aan de toekomst. ! denkend aan het Koninkrijk van God present te stellen in deze wereld.	Dat DR de nieuwe situatie als winst beschouwd en nieuw mogelijkheden/kansen ontdekt.
Enthousiasme	Samengaan in alle opzichten tot eer van God die er voor ons allen is hoe en waar dan ook!	Een 'eigen plek' maar wel multifunctioneel, zodat een gebouw de hele week gebruikt kan worden.
Om te komen tot een optimale integratie van de gemeenten	Dat we met elkaar een mooie gemeente voor de toekomst gaan vormen. En enthousiast weer verder kunnen gaan.	Dat het uiteindelijk goed komt zonder al te veel kleerscheuren. Dat we achteraf kunnen zeggen dat het een vruchtbaar, gezegend proces was/is geweest.
Dat we zonder al te veel strubbelingen en verlies samen verder gaan in één gebouw met open uitstraling naar de omgeving en Waddinxveen	Een toekomstgerichte/open gemeente met een heldere visie op de rol vd kerk in de samenleving	Samengaan Ik en Ok in een florerende gemeente met toekomst, aantrekkelijk voor jonge gezinnen/jeugd
Vooroordelen over geloof er over spreken en wellicht in gesprek tot positieve gedachten komen	Dat we met tevredenheid terug kunnen kijken	Een bloeiende gemeente waarin iedereen zich thuis voelt en gevoed wordt in zijn geloof!
Een gemeente zijn die kijkt naar de toekomst. Waakt vor niet verzanden Niet bang is voor veranderen		Dat wij een gebouw krijgen dat heel veel uitstraalt over wat wij geloven
Dat we samen mogen genieten van een ruimte waar we onze bijeenkomsten (breed) kunnen beleven	idem	Dat zoveel mogelijk mensen achter de keuze staan Dat het niet leidt tot verwijdering, teleurstelling, boosheid e.d.
Niet te snel uitsterven of de kerk verlaten		Een positieve uitstraling naar buiten, naar niet kerkelijke mensen.
Samen kerk zijn in een mooi gebouw		Duidelijkheid over onze huisvesting
Blijvende goede samenwerking en nieuwe ambtsdragers!		Dat het in goede harmonie zal verlopen en we onderweg geen mensen 'kwijtraken.'
Goede harmonie Nieuwe ambtsdragers		

in harmonie
samen
gericht op toekomst

positief.
zonder
verwijdering
multifunctioneel
IK / OK / DR